



董事長的話

半導體業在經歷過2023年的庫存調整後，2024年重新回到成長趨勢。力旺在多項營運指標都創下新高，並達成多項重要目標，為未來的發展奠定更堅實的基礎。在此，讓我和所有的夥伴道謝，你們的支持與信任，讓我們得以共享今年的成果與榮耀。

營運表現方面，全球量產晶圓嵌入力旺矽智財的數量已超過6,500萬片，充分展現我們在嵌入式非揮發性記憶體技術上的領先優勢，為全球客戶的晶片設計提供穩定且高效的解決方案。同時，累計設計授權數量突破7,700件，涵蓋多樣化的應用領域，進一步深化我們與晶圓代工廠及設計服務夥伴的合作關係，持續擴展市場影響力。

在技術創新方面，力旺始終秉持追求卓越的精神，持續突破自我。我們完成了OTP於N4P和N5A製程的驗證，並積極推進N3P與N2製程的開發，為客戶提供更先進的解決方案；2024年底，我們更以NeoFuse榮獲EE Award年度最佳IP獎，彰顯技術實力的卓越表現。熵碼科技也在今年推出PUFcc7和PUFhsm新產品，並與西門子（Siemens）合作推出SRAM修復工具集，同時與安謀（Arm）在PSA Certified認證和Total Design生態圈展開合作，鞏固我們在PUF-based Security IP領域的領先地位。2024年底，熵碼科技榮獲EE Award最佳資安技術平台獎，展現我們為客戶打造更安全產品的堅定承諾，助力企業永續經營。

在永續發展的道路上，力旺始終以實際行動回應環境與社會的期待。隨著全球氣候變遷挑戰日益加劇，企業在環境保護上的責任更加重大，因此我們積極採取行動，加速推動綠色轉型。2024年，力旺正式開啟再生能源使用的永續新篇章，我們實現了22.8%的再生能源使用率，同時在節源的成果上，相較2023年，2024年用水密集度降低15.2%、廢棄物密集度降低8.3%，展現我們對環境永續的承諾。

力旺以人為本，積極參與社會公益。在社會參與方面，2024年我們創立了志旺社，旨在凝聚員工力量，共同參與公益行動以回饋社會。志旺社舉辦了首場「募童書，集幸福」活動，募集童書並捐贈給需要幫助的弱勢團體，為社會注入溫暖力量。我們持續透過志旺社的公益行動，為更多需要幫助的團體帶來支持與關懷。

力旺的核心價值、專業精神與對永續發展的承諾，伴隨著各位利害關係人的支持，是我們持續成長的動力。展望未來，力旺將秉持創新精神與責任感，積極應對挑戰、開拓機遇，與所有利害關係人攜手並進，共同實現永續發展的長期願景。

徐清祥
董事長

關於本報告書

力旺電子股份有限公司(以下簡稱力旺電子)之2024年永續報告書(ESG Report)依循GRI準則核心選項、SASB的永續指標與依循TCFD公布之氣候相關財務揭露建議書揭露氣候相關資訊進行編撰，公開且透明地呈現力旺電子在經濟、公司治理、永續環境及社會公益之執行成果，提供利害關係人完整且清楚的企業永續相關資訊。

報告範疇

本報告書資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，報導期間與財報相同，報導周期為一年一次，於2025年08月發行，並每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告，提供中文、英文兩種版本。

本報告書資訊揭露範圍與合併財務報表揭露範圍相同，包含合併財務報表之母子公司，為力旺電子於新竹公司、竹北營業所、力旺電子於竹北營業所之子公司熵碼科技股份有限公司(以下簡稱熵碼科技)、PUFsecurity USA Corporation、eMemory Japan 合同會社以及熵積科技(上海)有限公司。

撰寫原則

力旺電子針對環境、社會及公司治理相關議題，進行重大性分析，以了解利害關係人所重視之議題。本報告書揭露之資訊，則以上述重大議題為揭露重點。撰寫時遵循GRI八大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、永續性的脈絡、時效性、可驗證性及完整性進行撰寫，並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標，詳細內容請參照本報告書附錄GRI內容索引表及SASB準則索引表。對於氣候風險，力旺電子依循TCFD公布之氣候相關財務揭露建議書(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)揭露氣候相關資訊。本公司訂定「永續發展實務守則」，由永續經營委員會為負責單位，統籌公司永續發展方向及目標，並訂定「永續經營管理程序」，將企業社會責任內化於營運策略及管理中，作為長期推動永續的指導原則，以展現力旺電子落實永續發展決心。本報告書由各負責單位提供相關資訊，其資訊皆經各單位主管審核內容之完整性及準確性，最終由組織最高治理單位檢視與核准報導資訊，並由提報董事會通過後發行本報告書。

力旺電子股份有限公司

成立日期：2000年9月2日

竹北營業所：新竹縣竹北市台元一街5號8樓

上市資訊：證券櫃檯買賣中心 公司代號:3529

所屬產業：上櫃半導體業

資本額：新台幣746,737,420元

主要業務：嵌入式非揮發記憶體IP授權及技術服務

聯絡方式：

☎ 電話：03-5601168

✉ 信箱：ESG@ememory.com.tw

2024年度永續績效摘錄



治理面

- ✓ 獲公司治理評鑑「前20%之公司」
- ✓ 獲 ISO 9001 : 2015 品質管理系統驗證
- ✓ 獲 ISO 26262 車規流程認證
- ✓ 獲 ISO 27001 : 2022 資訊安全管理系統驗證
- ✓ 65,000,000+ 片量產晶圓嵌入使用力旺矽智財
- ✓ 累計超過7,700件設計授權
- ✓ 95.48/100 客戶滿意度
- ✓ 連續15年榮獲台積公司 IP Partner Award



環境面

- ✓ 通過 ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查外部查證
- ✓ 再生能源使用率超過20%
- ✓ 營運類之綠色採購金額比例達 65.76%
- ✓ 用水密集度降低15.2%
- ✓ 廢棄物密集度降低8.3%
- ✓ 累計1,400件以上專利申請
- ✓ 供應商行為準則檢查表回收率 100%
- ✓ 0 件環境相關投訴與裁罰



社會面

- ✓ 8,224小時員工教育訓練
- ✓ 5.81% 離職率
- ✓ 提供全體員工健康檢查
- ✓ 0 件人權相關投訴與裁罰
- ✓ 0 件工作安全相關意外
- ✓ 創立「志旺社」
- ✓ 持續12年贊助非營利組織「為台灣而教」

1.1 公司概況

力旺電子為全球最大的邏輯製程非揮發性記憶體(Logic-Based Non-Volatile Memory, Logic NVM)技術開發及矽智財供應廠商。NeoBit、NeoFuse、NeoMTP、NeoEE、NeoFlash與NeoPUF為力旺電子核心技術，並與子公司熵碼科技開發以NeoFuse及NeoPUF為核心的PUF-based安全解決方案，目前全球已有超過850億個IC產品，嵌入使用力旺電子所提供的核心技術，應用領域涵括消費性電子產品、5G/4G手機產品、工業規格、車用電子、物聯網(IoT)及家用設備等。

力旺電子與全球主要的晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業IC設計公司有緊密的合作關係，協助合作夥伴導入獨特開發之矽智財(Silicon IP)。我們獨特開發的矽智財及技術平台，對於每一個合作夥伴而言，均扮演著重要的角色。對於專業IC設計公司，技術平台的普及提供了供應商的選擇彈性以及製程的可攜性；對於整合元件製造商，技術平台將可帶來製程微縮以及極具產業價值的know-how；對於晶圓代工廠，技術平台更代表著開發全球龐大的潛在客戶資源。



重要成果

累積超過 **6,500** 萬片
量產晶圓嵌入使用力旺電子之矽智財

超過 **2,600** 件成熟矽智財供客戶使用

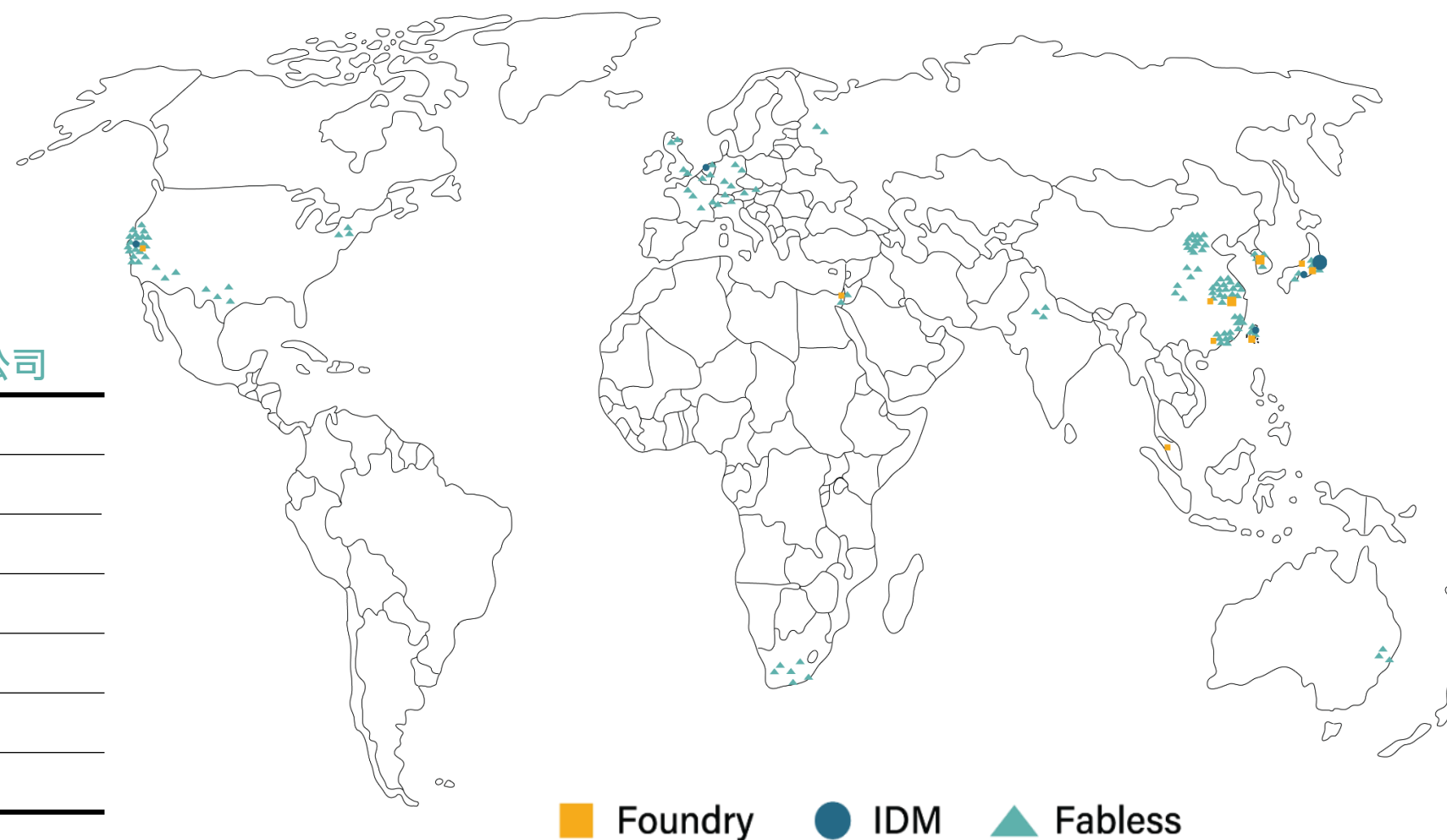
累積近 **7,700** 以上設計授權

2,630+ 家合作夥伴

26 家晶圓代工夥伴

14 家整合元件廠緊密合作

區域	整合元件廠	晶圓代工廠	IC設計公司
台灣	1	4	350
中國	0	12	1361
韓國	0	4	103
日本	9	1	88
北美	2	2	368
歐洲	2	2	237
其他	0	1	127



1.1.4 品牌溝通

力旺電子全體員工秉持創新與持續進步的信念，不斷提升團隊的競爭力，在研究發展與技術布局上領先業界，建立優良的品牌形象。過去20多年來，我們除積極參與國內、外由晶圓代工廠及國際業界組織舉辦的展覽、論壇及研討會外，也自行舉辦線上研討會，盡力將力旺電子的品牌與技術的創新傳達到世界。

2024年力旺電子與矽碼科技共參與16場由晶圓代工廠(TSMC、GlobalFoundries、Samsung、Tower、SMIC、IFS等)所舉辦的線上/線下論壇，並在 Arm Security Summit、CyberSEC、Arm Technology Symposia、DAC、EE前瞻技術大會、上海汽車芯片技術大會、ICCAD China等15場國際級技術論壇，無遠弗屆地推廣力旺電子及矽碼科技的產品及技術創新。我們同時舉辦了2場線上技術研討會，分享力旺電子和矽碼科技的產品在台積電先進製程的進展與在車用晶片相關的應用。

2024年活動參與統計

晶圓代工廠主辦論壇	國際級技術論壇	力旺、矽碼主辦之線上研討會
16	15	2

1.1.5 會員資格

力旺電子積極加入半導體產業具代表性協會與生態圈聯盟，透過論壇及會員交流，有助於掌握業界前瞻發展趨勢，同時藉由專題演講也分享力旺電子在商務模式及研發技術上的創新與經驗，期望能為全球供應鏈間的跨界合作與挑戰的突破推進有所貢獻助益。

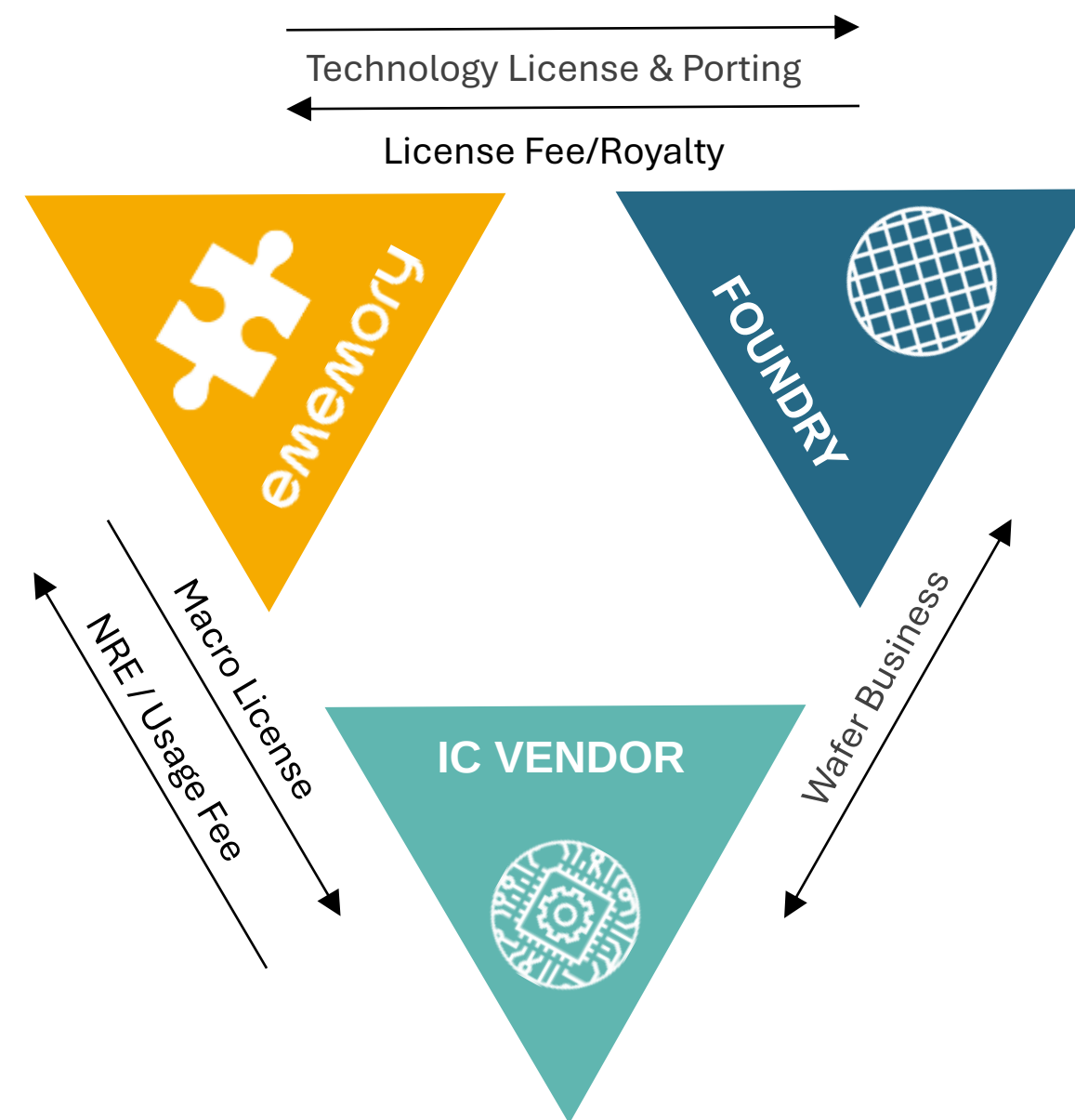
2024年參與協會會籍

2024年參與協會會籍		
台灣	- 台灣人工智慧晶片聯盟(AITA) - 台灣RISC-V 聯盟 (RVTA) - 台北市電腦商業同業公會 (TCA) - 台灣物聯網產業科技協會(TwIoT) - 中華民國台灣半導體產業協會(TSIA)	會員資格 會員資格 會員資格 會員資格 會員資格
國際	- Asia Silicon Valley Development Agency (ASVDA) - Global Semiconductor Alliance (GSA) - Arm Total Design Ecosystem (ATD)	會員資格 會員資格 會員資格(矽碼代表)

1.2 營運模式

力旺電子營運模式建立於與晶圓代工廠和專業IC設計公司間的三方合作關係之上，當力旺電子將技術授權給晶圓代工廠時，晶圓代工廠將會先支付一筆授權金，其金額依照個別製程平台而不同。同時，力旺電子也會在將完整IP授權予IC設計公司時，收取使用費(Usage fee)或開發費用(Non-Recurring Engineering, NRE)。後續當晶片開始量產時，則會再由晶圓代工廠依照客戶晶片或產品價格支付權利金給力旺電子。

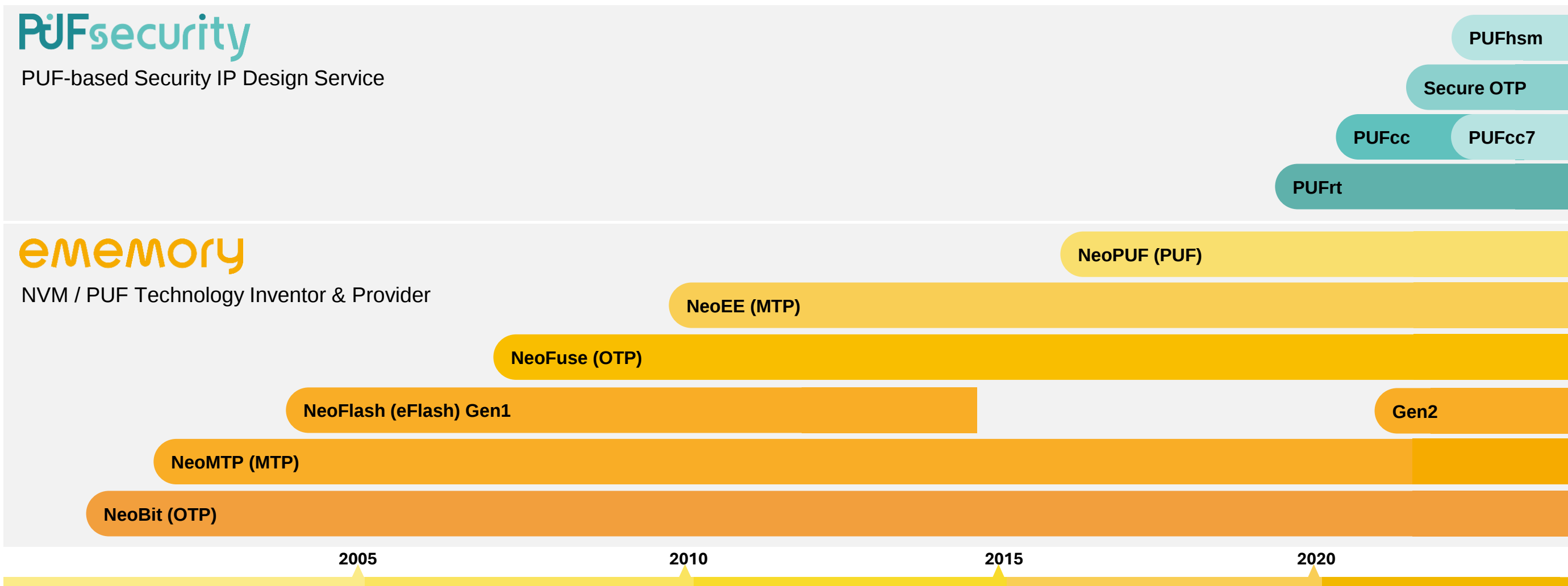
此營運模式相較於一般模式更具有企業永續性，並讓力旺電子與合作夥伴及客戶建立起更緊密的合作關係。從技術產品研發階段到量產階段，力旺電子皆可提供晶圓廠及IC設計公司所需之支援及技術，協助客戶大幅縮短產品開發時程及加速上市時間，並開發出更多高效能、低耗能的產品以推廣至更多元的應用領域。目前力旺電子權利金穩定占營收七成以上，提供公司韌性與永續經營之基礎。



1.3 力旺里程

2000年，徐清祥博士率領其學生於台灣半導體產業中心的新竹創立了力旺電子，於2002年推出第一款IP產品NeoBit，並通過代工平台可靠度驗證，進入量產階段。隨著SoC設計日益複雜，市場需要更加可靠、安全和穩定的嵌入式記憶體解決方案，這樣的轉變為專注技術開發的IP公司帶來不同的機遇，力旺電子於2011年成功在臺灣證券交易所上櫃交易。

在NeoBit取得突破性成功之後，eMemory繼續擴展其IP產品組合，包括多種OTP、MTP、PUF和新興的快閃記憶體解決方案。2019年，力旺成立熵碼專精發展PUF-based 安全解決方案，繼硬體信任根和加密協處理器產品後，又於2024年推出PUFcc7和PUFhsm，與力旺電子一同加速科技發展、守護日亦緊密的的互聯世界。



1.3.1 公司里程碑

2024

- 12 月 力旺電子榮獲EE Award 2024年度「Best IP Processor of the Year - NeoFuse」
- 09 月 力旺電子榮獲台積公司2024年度「IP Partner Award」
- 04 月 力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第十屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」

2023

- 12 月 獲頒新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」
- 10 月 連續14年榮獲台積公司OIP合作夥伴獎
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第九屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
- 04 月 ISO 27001 資訊安全管理系統認證

2022

- 10 月 榮獲台積公司2022年度「IP Partner Award」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第八屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」

2021

- 10 月 榮獲台積公司2021年度「IP Partner Award」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第七屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」

2020

- 10 月 連續十一年榮獲台積公司"IP Partner Award"
- 10 月 嵌入式安全技術專利 NeoPUF 獲得「國家發明創作獎金牌獎」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第六屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」

1.3.2 技術里程碑

2024

- 07 月 力旺電子安全強化型OTP完成台積電N5A驗證 專攻高效能車用晶片
- 01 月 力旺電子安全強化型OTP完成台積電先進製程N4P驗證

2023

- 12 月 ISO26262流程認證
- 04 月 力旺安全強化型OTP進攻台積電進階製程，已完成N5製程驗證並續攻車用解決方案
- 03 月 力旺電子和聯華電子合作22奈米RRAM可靠度驗證 提供AIoT和行動通訊市場的低功耗記憶體解決方案

2022

- 11 月 力旺與瑞薩合作於台積電130奈米 BCD+ 製程開發全5V OTP搶攻汽車應用
- 06 月 力旺和燊碼宣布全球首個安全嵌入式快閃記憶體IP通過聯電製程的矽驗證
- 02 月 力旺電子聯手英特爾晶圓代工服務推廣高階晶片安全矽智財

2021

- 11 月 力旺電子的可變電阻式記憶體(RRAM)矽智財成功通過聯電40奈米認證
- 09 月 力旺電子安全強化型OTP矽智財於台積電N6製程完成可靠度驗證
- 03 月 內嵌力旺矽智財之量產晶圓累積出貨突破3,500萬片

2020

- 08 月 NeoFuse技術於三星28奈米 FD-SOI製程完成可靠度驗證並符合車用規格
- 08 月 NeoFuse技術於台積電5奈米與6奈米製程驗證成功
- 08 月 力旺推出以NeoPUF為核心技術之嵌入式硬體安全解決方案 - PUFrt與PUFcc
- 03 月 力旺NeoMTP矽智財於台積電公司0.18 微米第三代BCD製程驗證成功
- 01 月 力旺NeoFuse矽智財成功導入聯電28奈米 HV製程 搶攻OLED市場

1.4 重大議題

力旺電子透過利害關係人重大議題分析，訂定我們在永續管理上的策略與長期目標，並做為永續報告書的編撰方針與執行績效檢視，以推動各組織持續精進，為社會與公司創造共享價值。

重大議題分析流程包含重大議題辨識、重大議題問卷調查、重大議題訂定。力旺電子經由內部風險辨識流程歸納出20項關注議題，並將之分為環境、社會及公司治理等三大面向，今年新增「永續供應鏈」議題以涵蓋去年「供應商社會評估」、「供應商環境評估」兩項議題，另考量近年來利害關係人對於環境議題的重視，故將「氣候變遷因應」新增至關注議題。我們分別對內部及外部進行營運衝擊程度調查和利害關係人關注議題調查，依據雙重重大性的原則進行評估，旨於判斷力旺電子及利害關係人皆重視的重大議題。對象均選擇與力旺電子關係密切或領域專家學者等具代表性對象進行問卷調查，提升鑑別結果的實質性。

利害關係人關注議題調查針對員工、政府、股東與投資人、供應商、客戶等利害關係人進行問卷發放，回收率為76.5%。我們並請部級以上主管參與營運衝擊程度調查，以環境、社會、公司治理三面向，評估議題之衝擊程度，此問卷調查回收率為76.1%。

環境

- ✓ 水資源管理
- ✓ 溫室氣體管理
- ✓ 能源管理
- ✓ 廢棄物管理
- ✓ 氣候變遷因應
- ✓ 永續經營

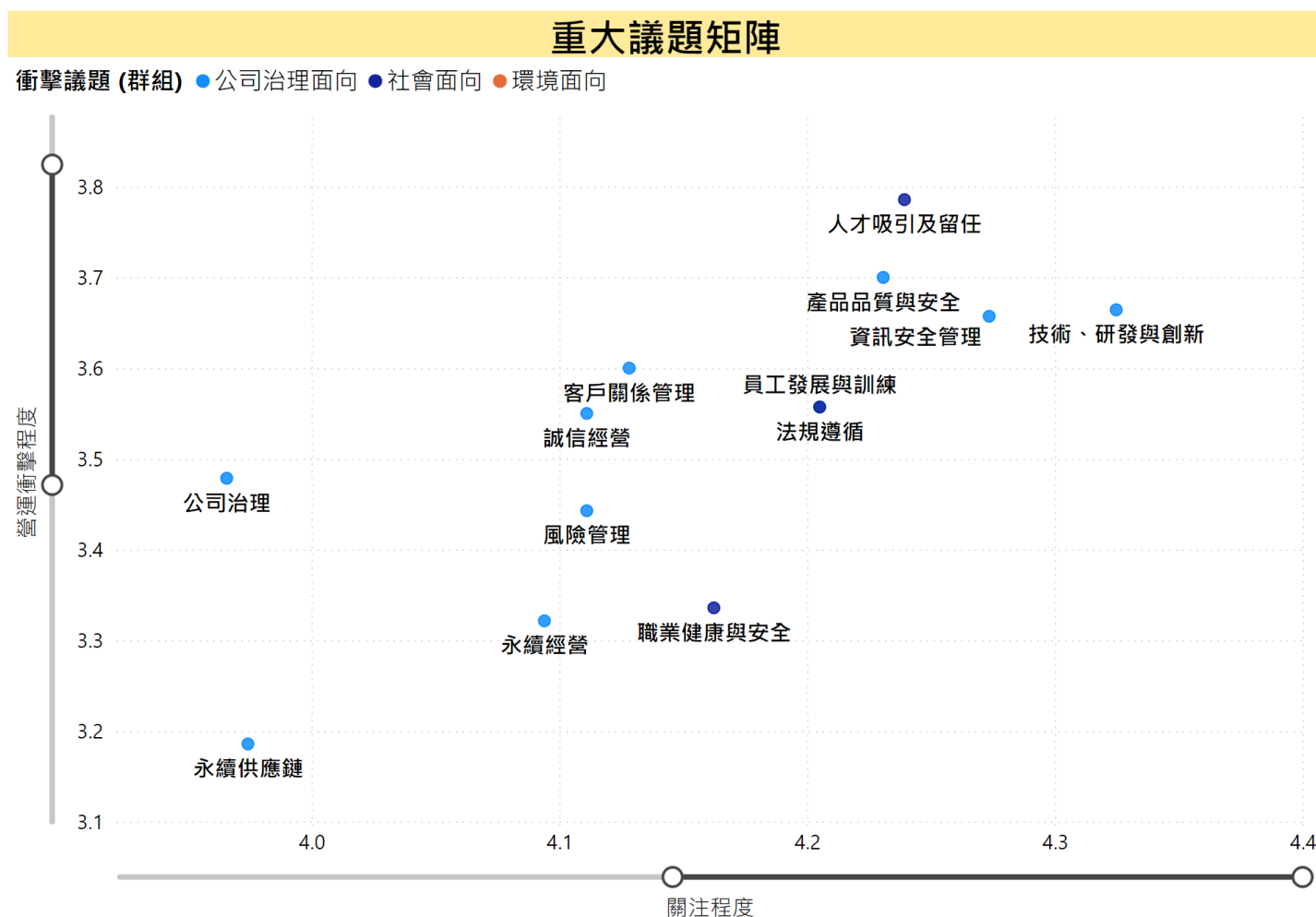
社會

- ✓ 職業健康與安全
- ✓ 人才吸引及留任
- ✓ 員工訓練與發展
- ✓ 社會公益參與
- ✓ 勞工人權

公司治理

- ✓ 公司治理
- ✓ 誠信經營
- ✓ 客戶關係管理
- ✓ 技術、研發與創新
- ✓ 產品品質與安全
- ✓ 風險管理
- ✓ 法規遵循
- ✓ 資訊安全管理
- ✓ 永續供應鏈

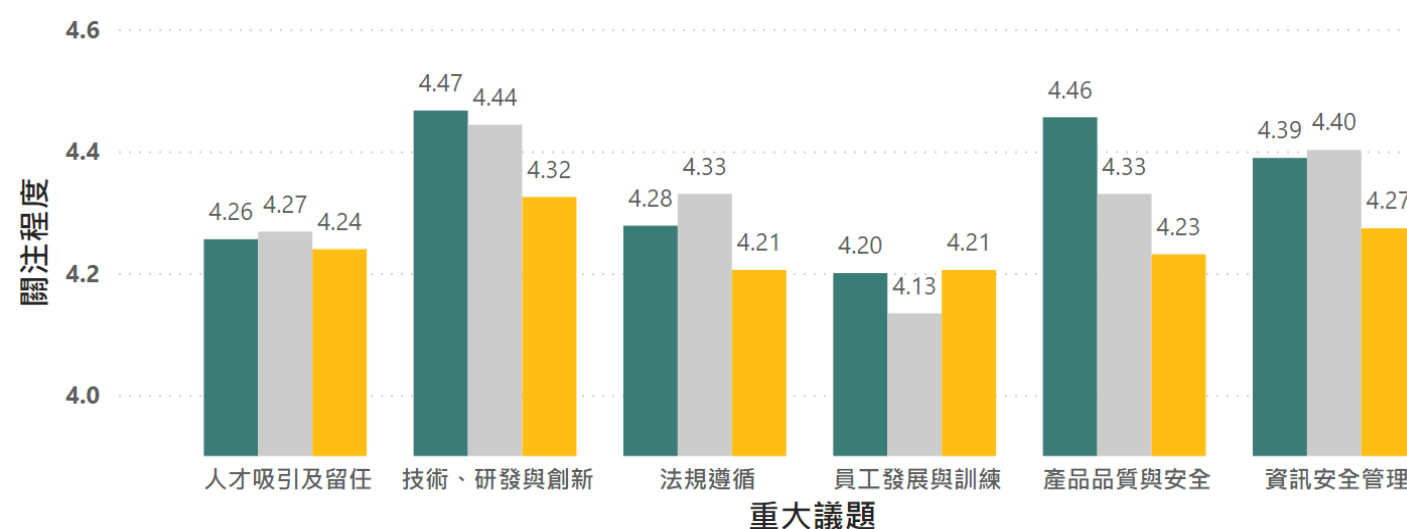
根據利害關係人關注的二十項議題，分析調查問卷結果，經永續經營委員會彙報，並由最高管理階層核准通過，篩選出六項做為本公司重大議題，為分別為四個公司治理及兩個社會面向，包括產品品質與安全、技術、研發與創新、資訊安全管理、員工發展與訓練、人才吸引及留任、法規遵循。與2023年重大議題相比，2024年重大議題新增「員工發展與訓練」，顯示利害關係人更加關注這項議題。



我們持續關注重大議題近年分布變化，並落實永續經營方向，同時善盡對員工、股東、客戶、供應商及社會的責任與承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

重大議題近3年關注程度分布

年度 ● 2024 ● 2023 ● 2022



1.4.1 力旺電子重大議題價值鏈

重大議題	GRI特定主題	SASB 準則	永續面向	對應章節	衝擊範圍				
					客戶	力旺本身	供應商	股東及投資人	員工
產品品質與安全	GRI 416: 顧客健康與安全	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2	G	永續發展	●	●			●
技術、研發與創新	非 GRI 特定主題	無對應準則	E、G	關於力旺 永續發展	●	●		●	
資訊安全管理	GRI 418: 客戶隱私	無對應準則	G	公司治理	●	●	●	●	●
員工發展與訓練	GRI 404: 訓練與教育	無對應準則	G	友善職場		●		●	●
人才吸引及留任	GRI 202: 市場地位 GRI 401: 勞雇關係 GRI 405: 員工多元化與 平等機會	TC-SC-330a.1	G	友善職場		●		●	●
法規遵循	GRI 2-27: 法規遵循 GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為 GRI 416: 顧客健康與安全 GRI 417: 行銷與標示	TC-SC-520a.1	E、S、G	公司治理 永續發展		●		●	

1.4.2 重大議題政策

力旺電子秉持永續經營與社會責任的理念，制定重大議題政策，確保營運符合產業趨勢與客戶期望，展現對品質、創新及人才的重視。以下圖表概述政策的核心內容，進一步闡述力旺電子在半導體產業中的永續承諾與領導角色。



1.4.3 重大議題實踐成果

產品品質與安全

本公司已通過 ISO9001:2015 品質管理系統認證，並於2023年通過 ISO26262 車規流程認證，產品 NeoBit 與 NeoEE AS series已通過車規 ISO26262 (Road vehicles-Functional Safety) 與工業規格 IEC61508 (Functional safety of electrical/electronic/programmable electronic safety-related systems) 認證。

此外，本公司秉持『品質第一、服務至上、顧客滿意』之精神，專注產品品質，以提高顧客滿意度為首要目標，提供客戶安全、可信賴及高品質的產品，並與客戶間保持良好溝通管道，對產品與服務提供透明且有效的客訴處理程序。

技術、研發與創新

透過客製化服務、產品設計和規格優化，大幅縮短客戶的產品生產週期，以提高產品競爭力。我們保有良好的營運敏捷性，適時調整產品計畫，以滿足客戶的需求。

2.1 治理結構及管理績效

2.1.1 組織架構

本公司最高治理單位為董事會，經2022年10月26日董事會決議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。

此外，本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會及薪資報酬委員會。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。而薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，依其組織規程定期檢討董事及經理人績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估董事及經理人之薪資報酬，提出建議後再提交董事會討論。

力旺電子透過「永續經營委員會」確保永續發展政策的落實，由總經理擔任召集人，指派中心主管擔任委員，執行秘書協助委員推動永續發展規劃與執行，下設公司治理、夥伴關係、環境永續、友善職場、社會回饋、研發創新六個工作小組，協助委員會擬訂企業永續發展目標、計畫與執行。為確保永續策略落實，每季度定期由總經理主導召開永續經營委員會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。

永續經營委員會核定「永續經營管理程序」並依據「[永續發展實務守則](#)」負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，依此完成「力旺電子永續報告書」，以貫徹永續發展政策的落實。

2.1.3 審計委員會

力旺電子審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會每季至少召開一次，力旺電子2024年度審計委員會共開會5次，全員出席率為100%。

2.1.4 薪酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會每年至少召開二次，力旺電子2024年度薪資報酬委員會共開會3次，全員出席率為100%。

2.1.4.1 董事酬金政策

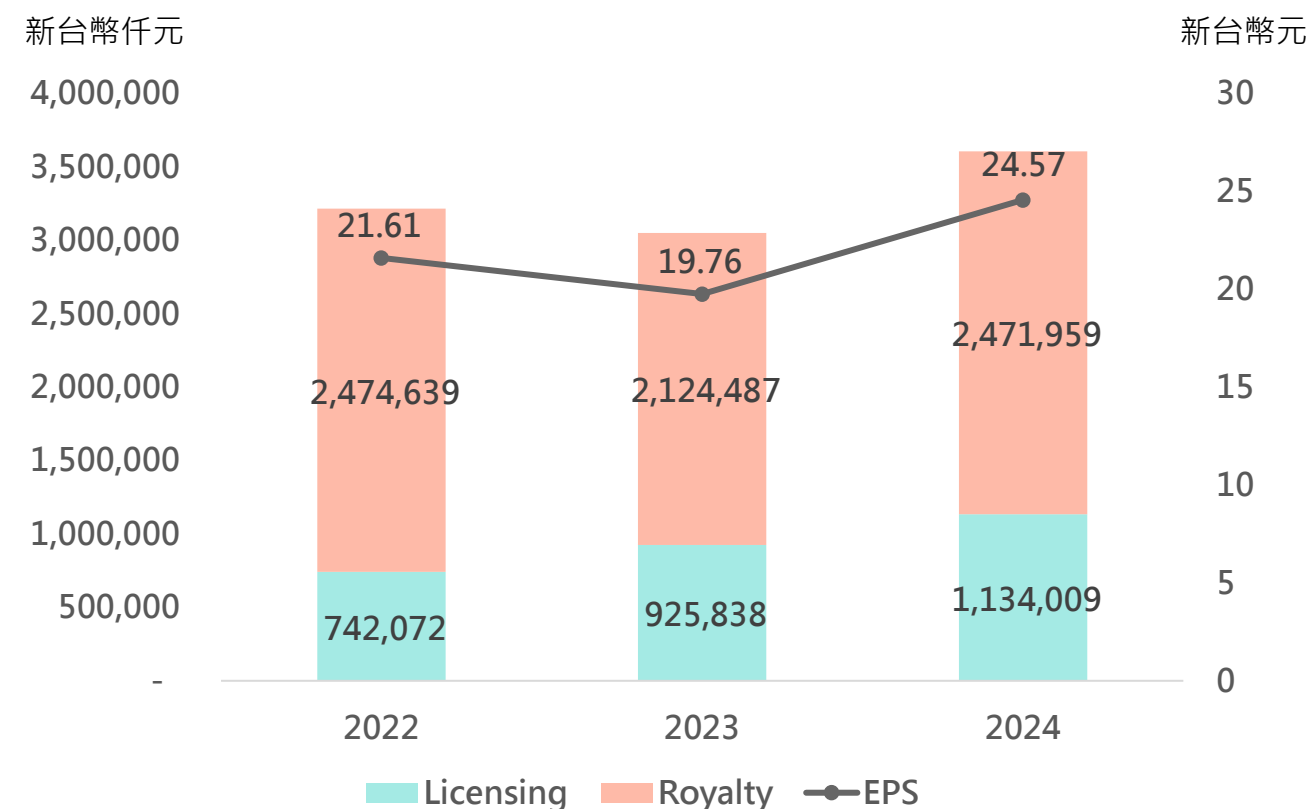
依本公司章程第25條規定，以不高於當年度獲利2%額度內，做為當年度董事酬勞。本公司一般董事酬勞係考量公司營運成果，及個別董事參與公司日常營運活動的投入程度，採權重分配原則給予合理報酬；本公司2024年度營運績效良好，獨立董事與一般董事共同參與董事酬勞分配，依其特定職權及責任，獨立董事另外每月給予「固定報酬」及「功能委員會報酬」。

有關本公司董事會、審計委員會及薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率、董事及獨立董事之個別酬金，請參考本公司[2024年度年報](#)。

2.1.5 管理績效

經歷了後疫情時代半導體產業所面臨庫存調整的挑戰，力旺電子在2024年度達成了相當不錯的成績，尤其是總營收、授權金都創下新高，業績重新回到成長的軌道。2024年度合併營業收入創下新高為新台幣3,605,968仟元，年增18.2%，其中權利金佔68.6%，年增16.4%；授權金佔31.4%，年增22.5%，更是續創新高。

在全球地緣政治動盪的情勢下，力旺電子秉持企業永續經營之精神，參酌公司整體營運績效與經營狀況給予本公司經理人合理報酬，詳細資訊請參照「[4.3.1 薪資酬勞](#)」。



	項目/年度	2022年	2023年	2024年
產生的直接經濟價值	營業收入	3,216,711	3,050,325	3,605,968
	員工酬勞	344,259	302,977	389,033
分配的經濟價值	董事酬勞	34,426	30,298	38,903
	所得稅費用	304,783	288,335	332,375
	現金股利-盈餘分配	1,417,769	1,306,409	1,642,608
	現金股利-資本公積	111,929	0	0
留存的經濟價值(註)		74,443	156,248	179,650

*註: 留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值-分配的經濟價值

單位：新台幣仟元

2.3 誠信經營

